Fuente: https://www.lavanguardia.com/vida/20190227/46733510307/economialaboral--garamendi-insiste-en-que-un-real-decreto-es-un-contrato-de-adhesion-y-tiene-poco-de-dialogo.html

Economía/Laboral.- (AMP) Garamendi insiste en que un real decreto es un contrato de adhesión y "tiene poco de diálogo"

Advierte de que el exceso de impuestos hace que, a veces, "no merezca la pena trabajar"

MADRID, 27 (EUROPA PRESS)

El presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), Antonio Garamendi, ha insistido en que el real decreto ley es "un contrato de adhesión" que tiene "poco de diálogo" y que no permite el derecho de audiencia que da un proyecto ley, en referencia al decreto que quiere aprobar el Gobierno para modificar aspectos del mercado laboral.

"El real decreto, o lo compras o lo dejas", ha señalado durante su intervención en un Desayuno Informativo organizado por Nueva Economía Fórum, donde también ha dejado claro que la patronal está expresando lo que piensa y trasladando a los partidos políticos su opinión.

"Seguimos hablando y vamos a seguir hablando hasta el último minuto. Los empresarios no nos vamos a levantar nunca de la mesa del diálogo social", ha apostillado, tras criticar que "las negociaciones nunca se hacen con un tiempo cerrado" y que ponerse límites de tiempo "dificulta mucho" el trabajo.

Asimismo, ha hecho hincapié en que la patronal tiene diálogo permanente con el Gobierno "y siempre lo va a tener". "Si nos llama el Ejecutivo, iremos", ha afirmado Garamendi, tras dejar claro que la CEOE "siempre va a opinar con independencia, pero con lealtad institucional".

"Pensamos que efectivamente el real decreto no es la medida adecuada para temas de tanto calado", ha vuelto a dejar claro Garamendi, que también ha asegurado que en materia de pensiones aprobar un acuerdo por esta vía no es "ni excepcional ni urgente", ya que el índice de revalorización de las pensiones no volvería a aplicarse hasta 2020 y el factor de sostenibilidad no entraría en vigor hasta 2030.

Bajo su punto de vista, en materia de pensiones, hay que esperar a que se celebren las elecciones y "una vez establecido el nuevo campo de juego, que decidan los ciudadanos", se convoque el Pacto de Toledo de nuevo y se estudie "dónde se está y qué

se quiere" para trabajar seriamente en este punto. "Las pensiones son un tema muy necesario e importantísimo y tenemos que tener la estabilidad necesaria para trabajar en ello", ha remarcado.

También ha dejado ver que la patronal podría estar trabajando en las mesas de diálogo social para aminorar el impacto de las medidas que el Gobierno quiere sacar adelante. Así, ha afirmado que hay temas que están encima de la mesa y que "le preocupan", como es la ultraactividad, porque si es "infinita" podría tener impacto negativo en las empresas cuando la economía va mal; o la subcontratación, de la que aseguró que "creía que se había llegado a un buen acuerdo ya con sindicatos en el diálogo bipartito". Sobre el control de horario, matizó que "depende de los sectores".

PREOCUPACIÓN POR LA DEUDA PÚBLICA

Por otro lado, ha afirmado que España está en campaña electoral y le preocupa el Estado y el 97,5% de la deuda que tiene el país. "El 70% de la deuda española está en manos extranjeras y eso significa que hay que pagarla, ya que cualquier desviación de esa deuda en tiempos de no bonanza provoca que podamos llegar a tener problemas", ha resaltado, tras afirmar que la subida de tipos de interés por parte del Banco Central Europeo (BCE) "va a llegar y será un problema".

En esta línea, ha afirmado que los empresarios están preocupados y por eso en los últimos tiempos están pidiendo "rigor presupuestario". Así, ha anunciado que la CEOE va a hacer un estudio para ver cómo se puede mejorar la eficiencia del Estado, pero no "para poner al Estado contra las cuerdas", sino para ver cómo puede mejorar.

Por otro lado, ha advertido de que el exceso de impuestos, a veces, "hace que no merezca la pena trabajar". De hecho, ha matizado que los impuestos tienen que gestionarse de forma "eficiente y eficaz" y ha denunciado que "en España hay un exceso de impuestos".

De cara a las elecciones, Garamendi espera que haya "un Gobierno estable", porque los empresarios quieren "estabilidad y moderación", ya que es la mejor forma de que las empresas "trabajen bien".

Fuente: https://galicia.economiadigital.es/directivos-y-empresas/pablo-isla-las-grandes-empresas-somos-injustamente-tratadas_608708_102.html

Pablo Isla: “Las grandes empresas somos injustamente tratadas”

Pablo Isla reivindica el papel “tractor” de Inditex en la presentación en Forum Europa de Garamendi, de quien valora la “defensa del marco constitucional"

Pablo Isla, presidente de **Inditex**, estuvo este miércoles en el *Forum Europa*organizado en Madrid por *Nueva Economía Fórum* para presentar la conferencia de **Antonio Garamendi**, a petición, según señaló Isla, del propio presidente de la CEOE. Además de glosar las virtudes del presidente de los empresarios españoles, a quien conoce desde hace “unos 20 años”, Isla puso en valor la **importancia de Inditex como empresa “tractora”**, por su capacidad para generar riqueza y actividad económica a su alrededor.
“A veces, **las grandes empresas somos injustamente tratadas**”, dijo Pablo Isla para exponer su tesis. “Si hablo del caso de Inditex, por el efecto sede contamos con más de 7.500 proveedores españolesque nos facturan más de 5.000 millones de euros. Ese papel tractor de la gran empresa en todos los ámbitos y en todos los sectores es un papel en ocasiones no suficientemente destacado”, dijo el presidente de Inditex.

Inditex, un poco pyme y un poco gran empresa

El directivo también destacó la contribución fiscal de la multinacional de **Amancio Ortega**, algo habitual en sus intervenciones tanto en las presentaciones de resultados como en las juntas de accionistas.
“Nuestra **contribución tributaria total fue de 1.600 millones de euros** en el último ejercicio, y en el Impuesto de Sociedades representamos más del 2% de la recaudación total en España”, aseguró.
Pese a todo, Isla reconoció que en Inditex se consideran “un poco pequeña empresa, un poco mediana y un poco grande”. “**No nos olvidamos de que empezamos con una tienda en A Coruña en 1975** y en muchos aspectos de nuestra gestión intentamos mantener el concepto y filosofía de empresa pequeña”, apuntó.

La receta de Isla para la empresa para el siglo XXI

El presidente de Inditex desgranó tres principios fundamentales para las empresas en los tiempos actuales: las **personas**, la **innovación** y la **sostenibilidad**. “En la empresa del siglo XXI es fundamental poner en primer lugar a las personas, generar motivación y un entorno donde se pueda

desarrollar el talento. Considerar muy relevantes principios como el respeto, la diversidad, la ausencia de cualquier tipo de discriminación. El principal activo de Inditex son las casi 200.000 personas en todo el mundo y su dedicación, compromiso y trabajo", expuso.

Isla considera fundamental la innovación y la inversión para poder competir, pues, a su juicio, estamos en medio de una revolución tecnológica que afecta a todos los sectores. "Es fundamental **mantenerse plenamente dedicado a la innovación,** la inversión, la flexibilidad, intentar mejorar todos los procesos y la calidad de los productos. Este componente de innovación es un pilar estratégico para todas las compañías", remachó.

Finalmente, el ejecutivo indicó que "**la sostenibilidad es un factor esencial en la empresa del siglo XXI**. Palabras como reciclaje o eliminación de residuos forman parte del vocabulario habitual en la toma de decisiones de cualquier empresa".

Garamendi y el "marco constitucional"

En su glosa a Antonio Garamendi, Pablo Isla destacó entre las virtudes del presidente de la CEOE que es "un claro defensor de la figura del empresario, de la concordia, la convivencia y el consenso". En esta lista de características de Garamendi, el presidente de Inditex señaló también que **es "un defensor del marco constitucional".**

"Nos conocemos desde hace unos 20 años y siempre hemos tenido una gran sintonía. Tengo una magnífica opinión de Antonio (Garamendi), como empresario, como profesional, como directivo de organizaciones empresariales y, por encima de todo, como persona", recalcó Isla.

Fuente: https://www.abc.es/economia/abci-pablo-isla-inditex-aporto-2-por-ciento-recaudacion-total-impuesto-sociedades-201902271643_noticia.html

Pablo Isla: «Inditex aportó el 2% de la recaudación total por el impuesto de Sociedades»

El presidente de Inditex cree que «las grandes empresas somos injustamente tratadas»

ServimediaMadridActualizado:27/02/2019 16:43h0

El presidente de Inditex, Pablo Isla, reivindicó este miércoles en el Fórum Europa la contribución fiscal de su empresa en España e indicó que Inditex **aportó en el pasado ejercicio en torno al 2%** de la recaudación total por el impuesto de Sociedades.
Así lo dijo el máximo responsable de la cadena textil en este acto informativo organizado por Nueva Economía Fórum, en el que fue el encargado de presentar al presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), Antonio Garamendi, y al que acudieron otros empresarios como el presidente de BBVA, Carlos Torres, o el de Mapfre, Antonio Huertas.

Isla destacó que Inditex **contribuyó fiscalmente el pasado ejercicio con 1.600 millones** de euros a las arcas del Estado español, equivalente al 2% de la recaudación total por Sociedades, y subrayó que las empresas son «muy determinantes» como «motores y tractores de crecimiento de muchas medianas y pequeñas».
Isla señaló que «en Inditex nos consideramos un poco pequeña empresa, mediana y grande», en referencia a la evolución que ha vivido la compañía a lo largo del tiempo, y lamentó que «las grandes empresas **somos injustamente tratadas**» pese a ser «tractor de la economía».
Reivindicó que los «pilares» de las compañías en la actualidad son «las personas, la innovación y la inversión» y que se requiere «un entorno donde se pueda desarrollar el talento».

Respecto a la figura de Garamendi, Isla subrayó que «es un defensor a ultranza del diálogo social» y un «magnífico divulgador» de la labor de las empresas y le trasladó su apoyo en la “tarea tan importante” de presidir CEOE.

Fuente: https://www.eleconomista.es/economia/noticias/9727613/02/19/Isla-destaca-que-inditex-aporta-en-espana-el-2-de-la-recaudacion-por-sociedades.html

Isla destaca que inditex aporta en españa el 2% de la recaudación por sociedades

27/02/2019 - 10:15

MADRID, 27 (SERVIMEDIA)

El presidente de INDITEX (ITX.MC) Pablo Isla, reivindicó este miércoles en el Fórum Europa la contribución fiscal de su empresa en España e indicó que Inditex aportó en el pasado ejercicio en torno al 2% de la recaudación total por el impuesto de Sociedades.

Así lo dijo el máximo responsable de la cadena textil en este acto informativo organizado por Nueva Economía Fórum, en el que fue el encargado de presentar al presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), Antonio Garamendi, y al que acudieron otros empresarios como el presidente de BBVA, Carlos Torres, o el de Mapfre, Antonio Huertas.

Isla destacó que Inditex contribuyó fiscalmente el pasado ejercicio con 1.600 millones de euros a las arcas del Estado español, equivalente al 2% de la recaudación total por Sociedades, y subrayó que las empresas son "muy determinantes" como "motores y tractores de crecimiento de muchas medianas y pequeñas".

Isla señaló que "en Inditex nos consideramos un poco pequeña empresa, mediana y grande", en referencia a la evolución que ha vivido la compañía a lo largo del tiempo, y lamentó que "las grandes empresas somos injustamente tratadas" pese a ser "tractor de la economía".

Reivindicó que los "pilares" de las compañías en la actualidad son "las personas, la innovación y la inversión" y que se requiere "un entorno donde se pueda desarrollar el talento".

Respecto a la figura de Garamendi, Isla subrayó que "es un defensor a ultranza del diálogo social" y un "magnífico divulgador" de la labor de las empresas y le trasladó su apoyo en la "tarea tan importante" de presidir CEOE.

Fuente: https://www.elperiodico.com/es/economia/20190227/garamendi-el-exceso-de-impuestos-hace-que-a-veces-no-merezca-la-pena-trabajar-7327013

Garamendi: "El exceso de impuestos hace que a veces no merezca la pena trabajar"

El presidente de la patronal reclama una rebaja en los impuestos de las empresas, sucesiones y patrimonio

Sobre los decretos que está intentando sacar adelante el Gobierno, Garamendi dice que "tienen poco de diálogo"

El presidente de la CEOE ha criticado este miércoles la **"excesiva" carga impositiva** a la que están sujetas las empresas en España y que hace "que a veces no merezca la pena trabajar", dijo. Antonio Garamendi ha defendido el interés de los empresarios porque haya menos impuestos y, por ende, "más bases imponibles y menos tipos", pero también de las personas ante algunos cargos como los impuestos de sucesiones y de patrimonio, a su juicio también demasiado elevados.

El presidente de la patronal ha incidido en que la **suma entre impuestos y cotizaciones sociales** de las empresas en España "es mayor que en el resto de Europa" y ha apuntado que eso hace que las compañías pierdan competitividad. "Cuando hablamos de atraer talento es complicado hacerlo si en los salarios de más de 75.000 euros subieron las cotizaciones un 7% y eso hace que las bases salariales suban un 9%", argumentó Garamendi.

"No estoy diciendo que los impuestos no estén para ayudar a quien más lo necesitan, que para eso están, pero **han de gestionarse de una forma eficiente y eficaz",** explicó Garamendi durante la celebración de un desayuno organizado por Nueva Economía Forum en el que el presidente de Inditex, Pablo Isla, puso el acento sobre el trato injusto que se da "a veces" en España hacia las grandes empresas.

‘Un decreto tiene poco de diálogo’

Sobre el diálogo social, Garamendi ha insistido en que no es favorable a los 'decretos ley' porque son un contrato de adhesión y **"tienen poco de diálogo".** No obstante, también reconoció durante su intervención que la CEOE "nunca" se va a levantar de la mesa de diálogo social entre Gobierno, patronal y sindicatos, a pesar de que creen que un Decreto Ley no es "el medio más adecuado para temas de calado".

"Los decretos ley son un contrato de adhesión, esto es, tengo este papel y, o lo apruebas o no, y dentro de ese decreto pueden venir también los llamados 'decretos ómnibus' que entendemos que son temas muy importantes como para que vayan todos en un decreto", añadió Garamendi.

El presidente de la CEOE señaló que en las negociaciones con los sindicatos y el Gobierno hay dos elementos clave que son "las formas y el fondo" y ha dejado entrever que se está **contemplando la posibilidad de "aminorar" esos decretos** pero sin entrar en materia: "Hoy no es el día que yo lo diga porque lo que haría sería romper esa posibilidad", añadió Garamendi.

Acto seguido, el presidente de la CEOE recordó que encima de la mesa hay una serie de temas que le preocupan como la ultraatividad -"me preocupa si es infinita"-, el control horario que depende de los sectores, dijo, y la subcontratación en la que ya tenían avanzado un acuerdo en la negociación colectiva. No obstante, defendió los tres como materias que **deberían ser tratadas a través del diálogo bipartito** entre patronal y sindicatos que se produce en la mesa de negociación colectiva, sin intercesión del Gobierno.

Fuente: https://www.lacronica.net/bucear-en-ceoe-a-proposito-de-garamendi-82410.htm

Bucear en CEOE (a propósito de Garamendi)

Actualizado 1 marzo 2019 11:21. Primera publicación 1 marzo 2019 11:20.

Sustituido Rosell por Antonio Garamendi, se anunciaba la presencia de éste en Nueva Economía Fórum presentado por Pablo Isla, Presidente del Grupo INDITEX y uno de los empresarios del momento. La expectación era tal que hasta los cronistas parlamentarios, que siguen la actividad política nacional, obviaron por un par de horas la esperada gresca entre políticos en una de las últimas sesiones del Pleno del Congreso de los Diputados para oir a Garamendi.

En principio, dada la situación política que va unida a la actividad empresarial, había dudas que despejar sobre su personalidad y propósitos: Continuador de la línea de Rosell, al que acompañó en su junta directiva ejerciendo de contemporizador con todos e incluyendo las pequeñas iniciativas sin estridencias que contempló desde CEPYME. Encarnación en la CEOE del espíritu de su Neguri natal con conexiones en el potente grupo empresarial catalán y guiños al lobby variopinto y multicefálico que, sin ruido y con conexiones varias, pulula por doquier. O una mezcla a descubrir entre lo que alguien llamó espíritu *negurritarra*, urbanismo madrileño, pose y eficacia.

En su discurso, las ideas fueron fluyendo sin estridencias y con un tono asentado: Se me invita para que en nombre de los empresarios os comente dónde estamos, qué vemos y qué es lo que pensamos. Mi obligación es hablar con independencia, con sentido de Estado y desde la lealtad. Lo nuestro es el diálogo, estar sentados en la mesa e intentar sumar y no restar. En estos tiempos de elecciones que vienen, nosotros no nos presentamos a las elecciones. Producimos. Voy a plantear varios temas: De dónde venimos. Dónde estamos. A dónde vamos. Y cuál es el planteamiento que tenemos en la CEOE. Venimos de la crisis, el gobierno del PP fue valiente cuando dijo que no nos rescataran y España recuperó el tono. Se salvaron empresas, se creó empleo. Sin hacer viviendas, España creció exportando. Internacionalización. La empresa grande, mediana y pequeña ha entendido que el mundo es global. . Hubo vientos de cola. Ahora estamos en un momento en que los vientos de cola cambian. Guerra comercial USA-China-Rusia. Y Europa en medio. Locomotora alemana. Brexit. Y situación en Cataluña con el 20% del PIB nacional. Tenemos que implicarnos en buscar soluciones. Estamos en un periodo plurielectoral ¿Qué preocupa a los empresarios?: El Estado, la deuda, el déficit. Que el 70% de la deuda esté en manos extranjeras; y que haya que pagarla. Llevamos tiempo hablando de rigor presupuestario. En CEOE vamos a hablar de eficiencia del Estado, para ver cómo echar una mano. Cambo de era, digitalización. Es una revolución social que es imparable. Formación dual. Cambios radicales e inmediatos. En el mundo global hay que tener en cuenta: Coste de SS y Energía con su precio. Dimensión de empresas. Financiación y morosidad. Cambios productivos. Impuestos.

Después, ya en situación, entró en la actualidad de CEOE para mostrar una imagen engrandecida: CEOE es una organización de pequeños, medianos y grandes empresarios, más los autónomos que se acaban de incorporar. Todos juntos somos muchísimos. Somos agentes sociales con los sindicatos. La paz social es el mayor haber nacional. Puentes y teléfonos abiertos con sindicatos y Gobierno. Los dos conceptos básicos en CEOE son: Somos empresarios, que pagamos y hacemos que

otros paguen impuestos. Somos españoles, sin complejos. Estado de Derecho, de las autonomías. Monarquía constitucional. Estamos en Europa. Somos leales. Es clave La Corona; y el liderazgo del rey Felipe.

Terminó con una frase preparada: “Somos eso, empresarios. Con independencia, sentido de Estado y lealtad constitucional”.

Al terminar, en los pasillos había diferencias: Muy flojo, oportunidad perdida, tangencial, con miedo y sin datos. En absoluto. Oportunidad muy bien aprovechada. Garamendi es algo más que el “negurritarra” que temíamos… Consecuencia de Bucear en CEOE

Fuente: http://diariofinanciero.com/la-ceoe-critica-que-el-gobierno-recurra-a-un-decreto-ley-para-derogar-la-reforma-laboral/

La CEOE critica que el Gobierno recurra a un decreto ley para derogar la reforma laboral

El presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), Antonio Garamendi, criticó este miércoles en el Fórum Europa que el real decreto ley es "un contrato de adhesión" que "o lo apruebas o no lo apruebas" y "no es el medio adecuado" para derogar aspectos fundamentales de la reforma laboral y de la de pensiones.

Así se pronunció Garamendi en este acto informativo organizado en Madrid por Nueva Economía Fórum, en el que impartió una conferencia a la que acudieron distintas personalidades del mundo de la empresa y de las relaciones laborales como el presidente de Inditex, Pablo Isla; el de BBVA, Carlos Torres; el presidente de Mapfre, Antonio Huertas; el exdirigente de CCOO Ignacio Fernández Toxo; la exministra de Empleo y Seguridad Social Fátima Báñez, y la secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez.

El responsable de la patronal española se refirió a las negociaciones en el diálogo social que se están produciendo para derogar la reforma laboral y a la intención del Ejecutivo de aprobar los cambios a través de un real decreto ley.

"Los decretos ley no son el medio adecuado en este caso para temas del calado que tienen", señaló, y explicó que las características que justifican un real decreto ley -necesidad, urgencia y excepcionalidad- no se aplican para la reforma laboral y la de pensiones.

"En el término necesaria no voy a entrar, que es excepcional y urgente no lo vemos nosotros en ninguno de los dos casos", afirmó. En el caso de las pensiones, señaló que "podemos esperar", puesto que la revalorización para este año ya está aprobada y el Factor de Sostenibilidad no entrará en vigor hasta 2023.

Garamendi recordó que "la Constitución nos da el derecho a audiencia en proyectos de ley" para hacer aportaciones, mientras que los decretos ley "son un contrato de adhesión, que aquí tengo este papel, es lo que es, o lo apruebas o no lo apruebas".

El presidente de CEOE señaló que "estamos hablando y tratando" estos asuntos en el diálogo social y que contempla la posibilidad de "aminorar" los decretos que se preparan.

Garamendi llamó la atención sobre “las formas y el fondo” en esas negociaciones. Manifestó que le “preocupa” que la ultraactividad sea “infinita”, que en las condiciones laborales de las subcontrataciones “sí que hay que hacer algo” para casos, por ejemplo, como el de las camareras de piso, a las que se les pueda aplicar las condiciones del convenio de la empresa principal, y el registro de horarios.

Garamendi pidió que estos asuntos queden en la negociación colectiva. No obstante, incidió en que “nunca nos vamos a levantar de la mesa” de negociación, que tiene un diálogo “diario” con los sindicatos y contacto con el Ministerio de Trabajo pero que “el Gobierno, sinceramente, no pinta nada” en la negociación colectiva.

Fuente: https://www.eleconomista.es/espana/noticias/9727788/02/19/Cataluna-garamendi-pide-implicacion-en-positivo-para-solventar-el-conflicto-en-cataluna.html

Cataluña. garamendi pide implicación "en positivo" para solventar el conflicto en cataluña

27/02/2019 - 11:14

MADRID, 27 (SERVIMEDIA)

El presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), Antonio Garamendi, señaló este miércoles en el Fórum Europa que "nos tiene que preocupar" el conflicto en Cataluña y reclamó una implicación "en positivo" para solucionarlo.

Así lo dijo el máximo responsable de CEOE en este acto informativo organizado por Nueva Economía Fórum en Madrid, donde impartió una conferencia a la que acudieron distintas personalidades del mundo de la empresa y de las relaciones laborales como el presidente de Inditex, Pablo Isla; el de BBVA, Carlos Torres; el presidente de Mapfre, Antonio Huertas; el exdirigente de CCOO Ignacio Fernández Toxo; la exministra de Empleo y Seguridad Social Fátima Báñez; y la secretaria de Estado de Comercio, Xiana Méndez.

Garamendi consideró que el contexto actual de España está marcado, entre otros factores, por "nuestro propio Brexit", en referencia a la independencia de Cataluña.

En este sentido, el responsable de los empresarios dijo que "nos tiene que preocupar" el conflicto en Cataluña porque representa el 20% del PIB. "Nos tenemos que implicar, tenemos que ayudar y tenemos que pensar cómo buscamos en positivo las soluciones necesarias".

Preguntado sobre su posición respecto a volver a aplicar el artículo 155 de la Constitución española e intervenir así la autonomía de Cataluña, Garamendi se limitó a decir que ésta es una decisión que corresponde al Gobierno.