FUENTE: http://www.hispanidad.com/guy-ryder-oit-aprendi-a-no-meterme-con-los-estibadores.html

Guy Ryder (OIT): “Aprendí a no meterme con los estibadores”



- El director general de la Organización Mundial del Trabajo bromea como ex sindicalista. Eso sí, pide a Bruselas que dé más tiempo a España.
- Y sin bromas, asegura que ni hemos salido de la crisis, ni ha llegado la recuperación y cada día hay más parados.
- Pero no cree en el “determinismo tecnológico”; o sea, habrá que poner remedio a la escasez de empleo con todos los medios.
- Tiene claro que el “Brexit ha sido un gran error” y eso mismo lo piensan también en China o India.
- Espera a conocer detalles de la política de Trump, pero no tiene interlocutor: no hay aún ministro de Trabajo.

Ni hemos salido de la **crisis** económica ni la recuperación ha llegado ni ha cicatrizado la principal herida, el empleo. Y eso es un fracaso político en toda regla. Así de contundente ha sido este martes **Guy Ryder**, director general de la **OIT** desde 2012 y ex sindicalista, ojo, y así lo ha dicho en presencia de la ministra **Fátima Báñez** (*los dos en la imagen*), durante el encuentro informativo organizado por **Nueva Economía Fórum**.

La prueba más sangrante, según Ryder, está en la cifras de **desempleo**: 200 millones de parados y otros desajustes dolorosos: 168 millones de **niños** obligados a trabajar, 21 millones de **trabajadores forzosos** (en condiciones de explotación), **desigualdad** creciente o una **brecha salarial** del 23% entre hombres y mujeres.

Báñez, por cierto, ha aprovechado el foro para avanzar que “el empleo en España ha llegado para quedarse” (*sic*), como se verá en los próximos **datos de paro y afiliación**.

Claro que “queda mucho camino por recorrer” hasta los 20 millones de ocupados en 2020. Mal rollo no decir una cosa sin la siguiente.

El director de la OIT, mientras -“un gran amigo de España”-, no ha querido entrar en cuestiones espinosas para España, como la crisis del **sindicalismo** o el conflicto de los **estibadores**. Ha dejado una observación interesante, sin embargo, sobre esto último: **Bruselas debería dejar espacio a los diálogos nacionales** y también a un país europeísta como España.

Dicho de otro modo, tras bromear con que cuando fue sindicalista aprendió “a no meterse con los estibadores”, lo que sí ha hecho es pedir a Bruselas que dé más tiempo. Ya ha dado dos *toques* a nuestro país, tras la sentencia europea de 2014 sobre la libre competencia en el sector, pero el conflicto sigue ahí y sin acuerdo parlamentario.

Sobre la **salida de Reino Unido** de la UE ha sido tajante: **“Ha sido un gran error**”. Es la opinión de Ryder y también de los interlocutores con los que ha hablado del asunto entre los potenciales socios que Londres espera, como China o India. O sea, de momento sólo Trump aplaude la decisión británica.

Y sobre la política del presidente americano, la **OIT** sigue esperando a los detalles de la política económica americana, cuando no tiene todavía ni un ministro (secretario de Estado) de Trabajo. La actitud del presidente americano hacia el comercio internacional ya se ha sentido, por ejemplo, en la **cumbre del G-20**, que no habla de economía globalizada o ha rechazado el término **proteccionismo**.

Guy Ryder ha dirigido la parte medular de su intervención, sin embargo, a cuestiones más de fondo que de forma. Dicho de otro modo, más centrado en la **realidad del trabajo** que en cifras concretas. Es el mismo debate a tres años que se marcado la organización que dirige sobre el **futuro del trabajo** que nos espera.

Lo que está en cuestión en estos momentos, ha dicho, es una **tarea tan noble como el trabajo**. Hasta tres generaciones con un problema común: la escasez de empleos, cuando el trabajo es un vínculo entre el hombre y la realidad, una aportación al **sentido existencial**.

Eso es lo que más preocupa a Ryder. Cierto es que el futuro, como decía Shakespeare, no está escrito, pero se niega a caer en el “determinismo tecnológico”, aunque será necesario repensar lo que ocurre ahora para compensar la escasez con todas las herramientas posibles.

Para dar trabajo a todos habría que crear 40 millones de empleos cada año y como “eso no es posible” habrá que pensar en todo: crecimiento económico, **ingresos universales,** un cauce a las **nuevas relaciones empleado-empleador**, **nuevas tecnologías** o el debate abierto sobre la **globalización** y las economías abiertas. Pero con un objetivo: **la promoción de la justicia social** es la garantía de la paz social.

FUENTE: http://www.periodistadigital.com/economia/empleo/2017/03/28/la-oit-cree-que-la-recuperacion-es-lenta-e-incierta-y-que-cada-ano-hay-y-habra-mas-parados.shtml

Guy Ryder: La OIT cree que la recuperación es "lenta e incierta" y que cada año "hay y habrá más parados"



Guy Ryder, director general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). PD

El director general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Guy Ryder, ha señalado que, en general, se ha manejado "muy mal" la salida de la crisis y que la recuperación sigue siendo "lenta e incierta" a nivel mundial.

Así, lo ha señalado el representante de la OIT durante su intervención en un desayuno de Fórum Europa, donde también ha apuntado que el paro y el desempleo siguen subiendo y que cada año "hay y habrá más parados en el mundo", a pesar de que se habla de recuperación y de que se tienen tasas de crecimiento económicas buenas.

Sobre el futuro del mercado de trabajo, Ryder ha recalcado que "el futuro no está hecho" y que son los actores del mundo del trabajo, los interlocutores sociales y empresariales, los que tiene que construir a través del diálogo social y la conversación tripartita "el futuro que se quiere".

Ryder considera que el empleo se tiene que poner "en el centro de las políticas nacionales e internacionales" y que se tiene que hacer no sólo por razones macroeconómicas, sino por motivos que tienen que ver con el debate de trabajo y sociedad.

40 MILLONES DE NUEVOS EMPLEOS AL AÑO Así, ha insistido en que se tendrán que crear 40 millones de nuevos de nuevos puestos de trabajo al año en el mundo para absorber a los jóvenes que llegan al mercado de trabajo.

"Tenemos que crecer más y buscar las formas de crear más empleo o pensar en crear empleo de otra forma", ha añadido, tras afirmar que se tiene que pensar en compartir el trabajo y en otras herramientas de política como serían las garantías de ingresos universales.

Para Ryder, es "imprescindible" que se aborden todos los desafíos que presenta la transformación en el mundo del trabajo, que van desde la tecnología, la demografía, las implicaciones de la lucha contra el cambio climático, ya que cree que el futuro del trabajo tiene "que ser verde"; y la globalización.

El secretario general de la OIT apuesta por reconocer los errores que se han cometido en políticas económicas y sociales en los últimos años. Para corregirlos, Ryder se inclina por defender "ciertos valores" que se han ganado en los últimos años en el mercado de trabajo.

EUROPA NO DEJA ESPACIOS ABIERTOS PARA EL DIALOGO SOCIAL

Aunque ha preferido no mostrar su opinión sobre el tema de los estibadores en España, Ryder ha afirmado que "a veces se pregunta si Europa ayuda a España o no". Así, ha apuntado que es un "problema de diálogo social" que Europa no deje espacios abiertos para que el diálogo nacional tenga sentido, refiriéndose a los impedimentos que pone la Directiva Europea sobre la estiba al diálogo social español en este sector.

"Soy partidario del proyecto europeo, creo que el diálogo social es parte de éste y quiero aplaudir los esfuerzos del presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, para dinamizarlo a nivel europeo, pero Europa no tiene que quitar relevancia e importancia al diálogo a nivel nacional también", ha subrayado Ryder.

Por otro lado, Ryder ha señalado que el populismo se utiliza para describir algo "que no respeta las reglas establecidas de la vida pública" y considera que es un fenómeno que ofrece soluciones que en el fondo "no son soluciones".

"EL EMPLEO HA LLEGADO PARA QUEDARSE"

Por su parte, la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, ha insistido en que "el empleo ha llegado para quedarse" y ha afirmado que esto se verá reflejado en las cifras de marzo y que ha sido gracias a los esfuerzos de la sociedad española.

La titular de Empleo y Seguridad Social ha apuntado que hay que seguir recorriendo el camino del empleo y las oportunidades, "con las recetas de la OIT, sumando voluntades y buscando consensos".

Para la ministra, para competir en talento y capital humano en España es "imprescindible" cuidar "lo que más importa", que es el "empleo de calidad" y los nuevos empleos de futuro.

FUENTE: http://www.abc.es/economia/abci-rider-cada-y-habra-mas-parados-mundo-y-tiene-consecuencias-dramaticas-201703281135_noticia.html

Guy Ryder (OIT): «Cada año hay y habrá más parados en el mundo y eso tiene consecuencias dramáticas»

El director general de la OIT ha considerado, en referencia a la directiva sobre la estiba, que Europa comete un error si no deja el espacio necesario para el diálogo social



El director general de la OIT, Guy Ryder, junto a la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez

El director general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Guy Ryder, ha cuestionado la forma en la que, en todo el mundo, se ha gestionado la crisis económica, a la vez que ha advertido de que **el desempleo seguirá creciendo**. "Cada año hay y habrá más parados en el mundo y eso tiene consecuencias dramáticas", ha señalado Ryder, que ha abogado por el diálogo social y por **poner "el empleo" en el centro de las políticas porque supone mucho más que una forma de ganar dinero**, "dar sentido a la experiencia humana".

Sobre el futuro, ha animado a no caer en el "determinismo tecnológico" y a pensar en el empleo de otra forma pero respetando las relaciones creadas.

Para dar trabajo en todo el mundo en el futuro, ha explicado, habría que crear 40 millones de nuevos puestos de trabajo cada año y "eso no es

posible". Frente a esto, ha señalado otras vías como compartir el trabajo o apostar por garantías de ingresos universales.

Ryder también ha insistido en la necesidad de **reducir la brecha salarial entre hombres y mujeres**, que en todo el mundo es del 23%. "Las mujeres trabajan los viernes gratis", ha ejemplificado.

Y sobre la situación política global, ha insistido en que el Brexit "fue un error" y en que hay estar atentos a las decisiones de Estados Unidos.

En su presentación a Ryder, la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, ha subrayado también la importancia de solucionar los problemas "siempre buscando consensos" y ha apuntado que **los datos de marzo** volverán a mostrar que en España "el empleo ha llegado para quedarse".

Dejar espacio al diálogo social

Por otro lado, Ryder, ha considerado, en referencia a la directiva europea sobre la estiba, que Europa comete un error **si no deja el espacio necesario para el diálogo social** en cada país.

En un desayuno informativo organizado por Nueva Economía Forum, Ryder ha evitado pronunciarse directamente sobre el conflicto que se vive en España, pero sí ha mandado un mensaje sobre la importancia de dejar espacio al diálogo social en cada país.

"Si Europa no deja abiertos los espacios para que el diálogo social nacional tenga sentido, comete un error", ha apuntado Ryder, que ha bromeado que, en su vida sindical, aprendió "a no meterse con los estibadores".

"Los españoles han sido muy europeístas y siguen siéndolo (...) y yo me pregunto si Europa ayuda a España o no", ha añadido de forma más general.

FUENTE: http://www.elperiodico.com/es/noticias/economia/director-oit-dice-que-mundo-del-trabajo-salido-crisis-5932169

El director de la OIT dice que los trabajadores "no ha salido de la crisis"

Guy Ryder advierte contra la 'trampa' de los cambios tecnológicos



Guy Ryder, director general de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT),** ha asegurado que en materia de empleo "no estamos fuera de la crisis". En su opinión, se ha fracasado en este terreno, pese a que las tasas de crecimiento económico sean importantes, y que la solución no solo viene de la adaptación a los **cambios tecnológicos**, sino en mantener una concepción del trabajo como socialización de las personas en la que el salario no sea la única relación entre empleadores y empleados.

La OIT prepara un documento para el año 2019, con motivo del centenario de su creación, en el que se definirán los nuevos retos del mundo del trabajo entre los que, según Ryder, se encuentran los cambios tecnológicos y las consecuencias de la vuelta a planteamientos económicos proteccionistas y **antiglobalización**.

En un desayuno informativo organizado por **Nueva Economía Fórum**, Ryder ha detallado agunas de las ideas surgidas en los debates para elaborar el documento. Entre las concusiones destaca la de no considerar que cada cambio "por definición" es bueno en materia de empleo. Por ello, ha advertido contra la "trampa del determinismo tecnológico" en la que se puede caer si no se tienen en cuenta los efectos perniciosos de las tecnologías como son la deslocalización, la depreciación del trabajo y los salarios y la pérdida de la negociación colectiva.

"Hemos manejado muy mal la salida de la crisis", ha afirmado el director general de la OIT, porque la recuperación en materia de empleo "sigue siendo lenta" y "hay y habrá cada vez más parados en el mundo". Otros dos datos preocupantes son que hay en el mundo 168 millones de niños trabajando, más de 20 millones en trabajos forzosos.

Los cálculos de responsable de la OIT es que cada año se necesitarán crear 40 millones de empleos en el mundo para absorber a la población más joven y eso o se hace con un mayor crecimiento de la economía, lo que no se ve próximo, o "pensar el trabajo de otra forma". En este sentido, Ryder ha hablado de compartir el empleo y garantizar unos ingresos universales o rentas básicas.

Ryder también ha advertido contra los nuevos **populismos** que son, a su juicio, la respuesta política a las insatisfacciones que ha dejado la crisis en las personas. Sin citar al nuevo presidente de Estados Unidos, ha censurado a quienes se muestran ahora defensores del proteccionismo y contrarios a la globalización, posturas que ya se han manifestado en la última reunión del **G-20**, el grupo de los países más desarrollados.

Este tipo de actitudes forman parte de la "crisis de identidad" que se ha producido entre los trabajadores que mayoritariamente han sido castigados por la crisis. Ryder ha pedido que los sindicatos y las empresas cumplan con su papel en la **negociación colectiva** y que se ponga en valor las relaciones laborales para que no se conviertan en meras relaciones comerciales. "Medir solo el coste del empleo, es un fracaso", ha subrayado.

FUENTE: http://www.rtve.es/noticias/20170328/oit-cree-union-europea-se-equivoca-no-dar-margen-dialogo-conflicto-estiba/1512203.shtml

La OIT cree que la Unión Europea se equivoca al no dar margen al diálogo en el conflicto de la estiba

- Se cuestiona si Europa está ayudando a un país tan europeísta como España
- Alerta de que la mejoría de la economía española lleva aparejada desigualdad
- Advierte sobre un futuro en el que cada vez habrá más paro en el mundo

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) considera que en el conflicto de la estiba española la Unión Europea ha evidenciado el error de **no dar margen el diálogo social,** algo que en opinión de su director general, Guy Ryder, hace con todos los países miembros.

Durante un desayuno informativo organizado por Nueva Economía Forum, Ryder se ha preguntado **si Europa está ayudando**, en este y otros casos, a un país tan europeísta como España.

Europa comete un error "si no deja abiertos los espacios para que el diálogo social nacional tenga sentido", ha apuntado Ryder, que ha bromeado con que, en su vida sindical, aprendió "a **no meterse con los estibadores".**

En este conflicto, la Comisión Europea ha denunciado en dos ocasiones a España. Una, por impedir la libertad de establecimiento en el trabajo portuario de manipulación de mercancias, y la segunda, por no acabar con el monopolio de la estiba tal y como sentenció el Tribunal de Justicia de la Unión Europea tras la primera denuncia.

Los dos gobiernos de Mariano Rajoy no han acabado de resolver la reforma, que ahora encuentra la oposición de los trabajadores de la estiba y, de momento, del resto de fuerzas parlamentarias, tras un decreto ley que fue tumbado por el Parlamento.

El diálogo dede la sentencia de 2014 ha ido transformando el formato desde reuniones tripartitas a bipartitas e incluso a la decisión unilateral. El conflicto no tiene aún una salida y el Gobierno se manifiesta "atado de pies y manos" por el fallo y las directrices que va imponiendo el Ejecutivo comunitario.

Considera "relevante" la recuperación española aunque ve desigualdad

Además del conflicto de la estiba en particular, Ryder también se ha referido a la situación general del país durante la inauguración de la conferencia nacional tripartita "El futuro del trabajo que queremos"

El director de la OIT ha considerado **"relevante" la recuperación económica de España**, pero ha avisado de que aún se enfrenta a retos como el **"desempleo persistente"**, la **"preocupante" calidad del empleo** y "la pobreza y desigualdad".

La ministra de Empleo, Fátima Báñez, presente en el encuentro ha considerado, sin embargo, que en España "el empleo ha llegado para quedarse".

Poner el empleo en el centro de las políticas

Además del caso español, Ryder ha cuestionado en general la forma en la que, en todo el mundo, se ha gestionado la crisis económica, a la vez que ha advertido de que el desempleo seguirá creciendo.

"Cada año hay y habrá más parados en el mundo y eso tiene consecuencias dramáticas", ha señalado Ryder, que ha abogado por el diálogo social y por **poner "el empleo" en el centro de las políticas** porque supone mucho más que una forma de ganar dinero, "dar sentido a la experiencia humana".

Sobre el futuro, ha animado a **no caer en el "determinismo tecnológico"** y a pensar en el empleo de otra forma pero respetando las relaciones creadas.

Para dar trabajo en todo el mundo en el futuro, ha explicado, **habría que crear 40 millones de nuevos puestos de trabajo** cada año y "eso no es posible".

Frente a esto, ha señalado otras vías como compartir el trabajo o apostar por garantías de ingresos universales.
Ryder también ha insistido en la necesidad de reducir la brecha salarial entre hombres y mujeres, que en todo el mundo es del 23 %. "Las mujeres trabajan los viernes gratis", ha ejemplificado.

Y sobre la situación política global, ha insistido en que el *Brexit* "fue un error" y en que hay estar atentos a las decisiones de Estados Unidos.