



**Nueva Economía Fórum**



**FORUM EUROPA**  
Tribuna Andalucía

**D. Javier de Teresa Galván**

**Presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Médicos-CACM**

Sevilla, 17 de febrero de 2011

Con el patrocinio de



## **Javier de Teresa Galván, Presidente del Consejo Andaluz de Colegios Médicos**

Al Dr. José Luis Gutiérrez quiero agradecerle de todo corazón que aceptase ser el presentador de este acto, su presencia hoy aquí, supone un simbolismo que a ninguno se nos escapa. Muchas gracias por tus brillantes palabras, que traducen muchas cosas pero, sobre todo, la admiración y el respeto, personal, profesional e institucional, que ambos nos profesamos. Enhorabuena por el coraje, ilusión, dinamismo, sabiduría, generosidad, y compromiso con que, en un momento tan complicado, mantienes el liderazgo al frente del SAS. Tu excelente trayectoria y experiencia profesional en todas las vertientes: clínica, docente, investigadora y de gestión te avalan sobradamente para el desempeño de tu nueva responsabilidad, y son una garantía para los profesionales y los ciudadanos.

De nuevo mis palabras son de agradecimiento, a los organizadores de NUEVA ECONOMIA FÓRUM, por invitar al Consejo Andaluz de Colegios Médicos, en la persona de este Presidente, a participar en esta TRIBUNA ANDALUCÍA es un honor y un privilegio. Es una oportunidad y un desafío el comparecer ante una audiencia tan distinguida y desde una tribuna de tanta relevancia y prestigio, por la que han desfilado, con brillantez, personalidades representativas del mundo político, económico y social. Es una satisfacción estar esta mañana con todos ustedes, muchas gracias a todos los asistentes, por compartir con nosotros, no sólo su tiempo sino además sus sabias reflexiones. Mi felicitación más efusiva a los organizadores y patrocinadores de este FORO por mantener abierto un espacio de debate y dialogo de la sociedad, desde la independencia y el rigor.

Señoras, Señores:

En estos momentos de incertidumbre quizás merezca la pena detenerse un instante, para interrogarse y reflexionar sobre lo que esperamos de nosotros mismos, y lo que los demás esperan de nosotros.

El 17 de Diciembre último, en un lugar emblemático de Granada: el Carmen de los Mártires, tomé posesión de la Presidencia del Consejo Andaluz de Colegios Médicos. Hoy 17 de Febrero, justo dos meses después, comparezco ante ustedes, en otra Joya Andaluza, el Hotel Alfonso XIII de Sevilla, construido para la Exposición del 29. Desde la tradición, la historia, el arte, y la belleza, la voz de la Profesión médica, de los médicos, queremos que resuene en todos los rincones de Andalucía, con un aire innovador, de frescura, de compromiso, de ilusión, es la nueva voz del PROFESIONALISMO MÉDICO.

Decía, hace pocos días, Ramón Martín que no vivimos una época de cambios, sino un cambio de época, y esta nueva época nos exigen ser mejores de lo que somos; y para serlo no basta con hacer las cosas mejor, sino que habrá que hacerlas de manera distinta y hacer cosas distintas.

Es la época de las personas, de los profesionales. El cambio de paradigma profesional se produce ante la responsabilidad que exigen las grandes transformaciones sociales, económicas, tecnológicas, organizativas, éticas, y culturales. La revitalización del

profesionalismo sanitario se entronca en la nueva era de la medicina y de la asistencia sanitaria.

Una profesión no es un oficio, ni una simple ocupación, tiene un carácter de privilegio y que exige a los individuos, nada menos que la excelencia. El profesional está dedicado a una causa de gran trascendencia social, por eso siempre han gozado de una situación de privilegio. La Elite está justo en aceptar el COMPROMISO que los médicos establecemos con la sociedad desde el PROFESIONALISMO. Ello demanda colocar los intereses del paciente por encima de los del médico. El nuevo PROFESIONALISMO MÉDICO está basado en tres principios Fundamentales: Bienestar del paciente, Autonomía y Justicia Social, que conducen a una serie de compromisos personales: con los pacientes, y colectivos: para mejorar los sistema de salud por el bienestar de la sociedad. El nuevo PROFESIONALISMO viene a dinamizar la deontología y ética profesional, no a sustituirla, sino a completarla actualizándola.

Sin valores, y sin respeto a estos los valores, no es posible la calidad, ni la excelencia. Se ha considerado por error que un buen profesional es el que cumple correctamente su labor, respetando la normativa, es decir lo mínimo exigible, pero al profesional se le exige lo máximo, es decir la excelencia. Esta profesión no se entiende sin vocación, una palabra mágica que nos empuja a ir más allá por los pacientes, es decir caminar hacia la Excelencia.

Ese compromiso por la Excelencia, centrado en el paciente, es la base de la profesión médica. La Excelencia es la palabra que mejor define al profesional, Como sostiene el profesor Ciril Rozman un profesional debe tener una excelencia técnica o científica ( Buen Médico ) y una excelencia moral: ética y deontológica ( un Médico Bueno ), no se puede ser un BUEN MÉDICO sin ser un MÉDICO BUENO. Por tanto, los médicos tienen que ser conscientes del valor e importancia del pilar deontológico, sobre el que descansa el ejercicio profesional y el PROFESIONALISMO. Los aspectos deontológicos no solo contribuyen a ejercer la medicina con un plus añadido de satisfacción personal, sino también para dar cumplimiento a las expectativas de la sociedad. Los profesionales debemos ser una voz cualificada de la sociedad civil, ocupar el lugar que la sociedad nos demanda.

Un aspecto novedoso, es la validación periódica de la colegiación, que supone en la práctica, adquirir una nueva obligación desde el punto de vista deontológico, como es velar por la competencia de los colegiados. Es una nueva responsabilidad social que está al servicio de los médicos, de los pacientes, ciudadanos y del propio sistema de Salud.

La Ética no es sino la promoción de la Excelencia. Desde los Compromisos con estos Deberes Éticos y Deontológicos Los Colegios Médicos estamos para aportar valor añadido a la sociedad. Y es desde este COMPROMISO PROFESIONAL, que forma parte del contrato establecido entre los médicos y la sociedad, y que representa la base de la legitimación social, desde donde el Consejo Andaluz de Colegios Médicos considera que la COLEGIACION UNIVERSAL es una necesidad, y una garantía para la aplicación y fortalecimiento de este nuevo contrato social, para lograr el mejor ejercicio profesional y el mejor servicio para el paciente y la sociedad, sobre todo en el escenario social actual.

Somos una de las Profesiones más valoradas por los ciudadanos, que ven en nosotros PROFESIONALES competentes, que generan confianza, seguridad, y rigor, no podemos defraudar esa confianza y por ello los pacientes son el mayor estímulo para la competencia, la integridad, la moralidad, el altruismo y la promoción de la salud.

Es tiempo de sumar y desde el Consejo Andaluz de Colegios Médicos queremos expresar nuestro COMPROMISO con el resto de Profesiones sanitarias (Farmacéutico, Enfermería, Odontología, Veterinaria), Sociedades Científicas, Sindicatos Profesionales, Facultades de Medicina. Queremos estar inmersos en la sociedad Andaluza y abrir el Consejo de par en par a la misma sin exclusiones, por un compromiso por la salud, desde la independencia y rigor.

Son tiempos complicados. El Sistema Nacional de Salud es un logro de la democracia y de la sociedad española y uno de los grandes avances del estado de bienestar, y que nos sitúan entre los primeros sistemas sanitarios del mundo desarrollado, con una contribución esencial de la Profesión Médica Española. En Andalucía contamos con un magnífico SAS que constituye un sector estratégico de la economía del conocimiento, generador de riqueza, bienestar, innovación y empleo cualificado, basado en los principios de financiación pública, equidad social, solidaridad, universalidad y altos niveles de calidad y eficiencia.

Sin un desarrollo efectivo y racional de los valores que asumimos los profesionales, no es posible pretender un sistema sanitario moderno, eficaz y humanista. Es fundamental armonizar eficiencia y equidad. Debemos aflorar y mantener el Talento de los Médicos como el factor más importante para lograr la innovación y la adaptación al cambio, y liderar ese cambio. Cuestiones como El Envejecimiento de la población, La Inmigración, la Globalización, el Desempleo y el Cambio Climático añaden un factor más de incertidumbre a la asistencia sanitaria y abren un nuevo escenario.

Es un momento crucial para el Sistema Sanitario, en el que parece complicado inyectar más recursos (incrementar el PIB dedicado a sanidad) y posponer el problema. O bien, por abordarlo de una vez, con todas sus consecuencias. En este sentido, los datos indican que una de las claves para asegurar la sostenibilidad del sistema es aumentar la responsabilidad de sus principales agentes: usuarios, profesionales y gestores.

Hasta ahora los médicos hemos entrado de puntillas en los temas económicos, a fin de lesionar lo menos posible el principio de confianza del paciente. Desde el punto de vista ético es injustificable todo incentivo que premie sólo el ahorro puro y duro, hay que premiar el cumplimiento de las obligaciones, el buen hacer, el correcto ejercicio profesional. Pero a la vez, los médicos tenemos un compromiso ÉTICO con la adjudicación de unos recursos sanitarios, que son limitados, en un entorno de crisis económica. No hay que olvidar que está en nuestras manos el control de la mayoría del gasto variable: prescripción farmacéutica y asignación tecnológica, estamos comprometidos con la sostenibilidad del Sistema Sanitario y con la Equidad del mismo. La Administración debe ser leal con el médico y alinearse, no pueden existir asimetrías, ni mensajes contradictorios, que confundan al ciudadano y creen tensión entre los profesionales.

Según Juan Irigoyen, la única garantía de cambio es conseguir ganarse la adhesión voluntaria de los profesionales, y aunque en lenguaje de gestión es muy importante lo Macro y lo Meso, no olvidemos que, lo más importante de todo, es situar en primer plano los microsistemas: los profesionales sanitarios y su microentorno, la medicina bien hecha. Mejorar la microgestión para mejorar la efectividad y la eficiencia, ante la presión del aumento del gasto sanitario, es decir incorporar la GESTION CLINICA, que significa implicar a los profesionales en los objetivos y los resultados, para conciliar las nuevas exigencias con una visión actual del PROFESIONALISMO. El papel clave para mejorar la eficiencia de los resultados en los próximos años está en manos de los Profesionales. La profesión médica tiene que asignar recursos (reordenar el gasto) , velar por el conocimiento, modular la demanda y garantizar la calidad del servicio. Los profesionales deben ser los catalizadores del cambio y ayudar a lograr un mayor equilibrio entre los objetivos de calidad y eficiencia del sistema.

Sin el compromiso de los profesionales, cualquier cambio fracasará.

Dice Stephen Hawking “he notado que aún la gente que dice que todo está predestinado, y que no podemos hacer nada para cambiar nuestro destino, mira antes de cruzar la calle”.

Necesitamos LIDERAZGO CLÍNICO, profesionales proactivos, con criterio, con responsabilidad, y con visión. Es pues la hora de la corresponsabilidad, de la generalización de la gestión clínica. Se trata de mejorar el gobierno clínico en la práctica clínica, es necesario transferir capacidad de gobierno a los médicos. Los médicos clínicos precisan de autonomía y autoridad para exigirles responsabilidad. Darles capacidad de decisión, cuanta más mejor, con los controles que sean precisos. No se trata de libertinaje, sino de libertad clínica responsable. La descentralización en las instituciones sanitarias, parece ser la solución ante la reivindicación de autonomía de decisión por parte de los profesionales clínicos y su capacidad de controlar el aumento del gasto sanitario. Pero para hacerlo hay que tener la decisión y asumir la responsabilidad de los resultados.

Los profesionales hemos de ser capaces de realizar aportaciones y aceptar un compromiso frente a las consecuencias derivadas de nuestras decisiones. Hay que asumir el riesgo que comporta tomar decisiones. Pero si algo define nuestra profesión, es la capacidad de resolución de problemas complejos en un entorno de incertidumbre, los médicos estamos adiestrados para tomar decisiones y asumir responsabilidades.

Decía Albert Einstein “que cualquier persona que no sea de confianza en los momentos de las pequeñas crisis, tampoco lo será en las grandes”

Es la hora de los liderazgos no podernos sumergirnos en el victimismo, ni en la mediocridad. Nuestra responsabilidad y compromiso con el SNS se realizan desde criterios profesionales. Potenciar el profesionalismo. Trasladar a los planes de estudio de pregrado los ideales profesionales, y en el período de formación de postgrado, enseñar la conducta más coherente con ellos: el humanitarismo, la honradez, la relación de confianza con el paciente, la confidencialidad, la competencia para asegurar la calidad asistencial, etc. Además es necesario desarrollar conceptos muy importantes para el profesional actual, como la buena comunicación con el paciente, la colaboración con el equipo de

profesionales para garantizar la seguridad y la continuidad, el compromiso social para utilizar adecuadamente los recursos, la aceptación de la interdependencia y la necesidad de alianzas profesionales, el liderazgo clínico, el esfuerzo por la excelencia.

Hemos redactado un nuevo código deontológico y ético de la profesión de acuerdo a los valores sociales prevalentes.

No debemos renunciar a la innovación, pero al igual que ocurre con los medicamentos, debemos hacerlo desde la evaluación, protocolización y seguimiento, evitando la fascinación tecnológica que producen las imágenes y que intentan desplazar o suplantar a la historia clínica, a la palabra. Hay que disminuir la variabilidad clínica, evitando inadecuaciones e ineficiencias, priorizar el gasto en aquellas prestaciones con mejor coste-beneficio, coste-efectividad y coste-utilidad.

Necesitamos una sociedad informada, formada e implicada, que sea corresponsable con el esfuerzo, que debemos hacer todas las partes, para preservar el estado de bienestar, y para proteger, sobre todo, a los más vulnerables. Para ello necesitamos transparencia en la gestión y en la información. Además debemos ser responsables de nuestra propia salud: somos el segundo país de Europa en número de fumadores y el cuarto en número de personas con sobrepeso. No podemos permitirnos esta situación si queremos hacer sostenible el SNS. Por lo que colaboraremos activamente en la implantación de hábitos de vida saludable. Los expertos coinciden en que la generalización de hábitos de vida saludables debe hacer caer drásticamente el coste en tratamientos de la enfermedad cardiovascular, la diabetes de tipo 2, enfermedades osteoarticulares y algunos tumores.

Si queremos evitar costes, debemos hacer un esfuerzo para potenciar y mejorar la capacidad de resolución en Atención Primaria y potenciar la continuidad asistencial, evitando la excesiva burocratización, realizando una gestión integrada, garantizando la continuidad (principalmente en la atención a los enfermos crónicos), la información y comunicación entre profesionales., Necesitamos cuidar el entorno y el ambiente de trabajo para facilitar la actividad clínica. Hay que mantener las expectativas de los profesionales, el entusiasmo, la ilusión, y el orgullo de pertenencia, a esta profesión apasionante que es la Medicina.

La implantación de estrategias de **SEGURIDAD** del paciente podrían generar un importante ahorro del Gasto Sanitario

Debemos cambiar a nuevos modelos asistenciales basados en pacientes crónicos, cada vez más pacientes combinan enfermedad crónica y dependencia, y siguen consumiendo una parte importante de los recursos de hospitales de agudos y consultas de primaria.

Hay que profundizar indudablemente en el newworking público-privado

La Administración Sanitaria tiene ante sí un extraordinario reto que debe asumir, para buscar nuevas soluciones, nuevas formulas, que hagan eficiente y sostenible este sistema sanitario. Es su obligación y su responsabilidad ante los ciudadanos. Creemos que son importantes los acuerdos dentro del Consejo Interterritorial y la profundización en ellos,

desde la cohesión y la equidad del SNS, respetando las competencias de cada Administración.

Algunos de esos temas están en el debate político, desde las distintas ópticas y sensibilidades:

Queremos manifestar, de nuevo, nuestro COMPROMISO con el SNS, con la Sociedad, y con los Profesionales, y lo hacemos desde la búsqueda de la EXCELENCIA para aportar valor. Nuestra oferta es de colaboración desde el diálogo, la responsabilidad, la lealtad, y la coherencia con nuestros VALORES.

Muchísimas Gracias.