



Nueva Economía Fórum



FORUM EUROPA
Tribuna Euskadi

D. Patxi López
Lehendakari del Gobierno Vasco

Bilbao, 19 de julio de 2010

Con el patrocinio de



bbk



Petronor

D. Patxi López, Lehendakari del Gobierno Vasco

Egun on guztioi, Buenos días a todos y a todas.

Gracias por su presencia y gracias a los organizadores de este foro por la invitación que me han cursado para participar en ésta tribuna, desde la que pretendo trasladarles, cuando menos, algunas reflexiones sobre Euskadi.

Una Euskadi que, como todos los países de nuestro entorno, tiene problemas, pero tiene opciones y oportunidades que tenemos que saber aprovechar.

Y es que la compleja situación económica actual nos obliga a adoptar decisiones para hacer frente a los problemas que acarrea, pero, si hacemos las cosas bien, también nos ofrece la oportunidad de diseñar y poner las bases de un futuro compartido y de progreso.

Suelo resumir los objetivos estratégicos de mi gobierno en una frase sencilla: **queremos una Euskadi de ciudadanos libres, solidaria, sostenible y competitiva**. Y esta afirmación es la guía de nuestra labor. Y estoy convencido de que son objetivos compartidos y que es necesario avanzar todos juntos en esa dirección y, hacerlo, mirando sin miedo a los problemas y a los nuevos retos que la globalidad nos está imponiendo a todos.

Y estoy convencido también de que la mayoría de los vascos pensamos así, que cuando de verdad nos ponemos a analizar nuestros problemas y a buscar soluciones los vascos compartimos acuerdos.

Yo no voy buscando en qué nos diferenciamos. Yo no quiero construir nuestro futuro alimentando discrepancias y desencuentros. Hay que potenciar lo que nos une y lo que nos hace ser solidarios entre nosotros. Y, ustedes lo saben bien; a los vascos nos unen muchas cosas, muchísimas mas cosas que las que nos separan.

Y estamos orgullosos del esfuerzo que hemos realizado en los últimos 30 años. La dictadura no nos permitió participar en la democracia y el progreso que el resto de Europa fue conformando después de la Segunda Guerra Mundial. Y por eso después hemos tenido que caminar más rápido para alcanzar esos niveles de libertad y de progreso: pero estamos orgullosos de ello. Estamos orgullosos de nuestra forma de vida. Defendemos nuestro autogobierno, nuestras instituciones democráticas, nuestros servicios públicos y nuestras políticas sociales.

Y ahora que estamos de nuevo en una situación de complicada, sabemos que es necesario el esfuerzo compartido para avanzar. Y lo estamos haciendo ya y por eso estamos empezando ya a salir de la crisis.

El futuro y la crisis actual

Pero la situación actual no está caracterizada sólo por una crisis cíclica: es algo mucho más complejo. Porque, lo que de verdad ha cambiado es la velocidad de la historia. Cada día que pasa nos sorprende con un nuevo cambio, pero también con nuevas oportunidades que nunca habíamos soñado.

Y ante eso, no tenemos que tener miedo al futuro y al mundo porque es el escenario en el que nos movemos: el tiempo se ha acelerado y la geografía mundial es un patio común compartido de forma simultánea por todos.

Los cambios en todos los órdenes (tecnológicos, científicos, sociales y económicos) que el mundo va a experimentar (que está experimentando ya) desde el año 2000 hasta el 2030, serán superiores al conjunto del progreso experimentado por la humanidad en toda su historia.

Las profundas mutaciones que se van a producir en la economía, la gobernanza, el modo de vida, las relaciones sociales y la integración migratoria, junto a los avances en campos como la salud, las tecnologías de la información y comunicación, la educación, la ingeniería, la robótica y la energía van a ser de una magnitud extraordinaria.

Transformaciones que están cambiando, de forma radical, la manera de entender el mundo y las relaciones de las personas en sus diferentes ámbitos. Pero dos elementos permanecerán seguros: el ciudadano libre y la solidaridad entre nosotros para crear sociedad y país entre todos.

Los jóvenes actuales encarnan y están modelando lo que va a ser la Euskadi del siglo XXI. La libertad, la diversidad, la iniciativa y el emprendizaje son seguramente sus rasgos más definitorios. Y tenemos que ser capaces de ofrecer posibilidades y oportunidades para que puedan construir la nueva Euskadi moderna.

Y es que del éxito que tengamos en incorporarnos a esa ola de cambio que se desplaza empujada por las grandes macrotendencias internacionales y que ya empezamos a sentir, dependerá el futuro de las generaciones que nos sucederán.

Y en eso estamos trabajando en el Consejo Asesor en Asuntos Socioeconómicos, en lo que definimos como el reto de convertir a Euskadi en la **Metrópolis del Talento** en el horizonte de 2030.

Bernardo Atxaga define a Euskadi como “Euskal Hiria” la ciudad vasca (Josu Jon también utilizó mucho éste concepto): y la verdad es que tienen razón. Con la red de

autovías y autopistas que durante los últimos treinta años hemos ido construyendo, con la movilidad de las personas, que se ha aumentado de forma considerable y, muy pronto, con la conexión por alta velocidad de las tres capitales entre sí y con Europa y el resto de España, Euskadi será muy parecida a una metrópoli moderna.

Y tenemos que aprovechar esa realidad, con una densa malla de infraestructuras físicas y digitales que haga de Euskadi una **Metrópolis en red**.

Una Metrópoli competitiva globalmente, en la que sus empresas estén dimensionadas, orientadas y adecuadamente engarzadas en los mercados internacionales.

Una Metrópoli de ciudadanos corresponsables y libres formada por personas de procedencia diversa, que aportan diferentes valores al capital social y cultural común de la sociedad vasca y donde la cohesión social y la sostenibilidad forman parte de su núcleo constituyente.

Y **Una Metrópoli sustentada en el talento humano compartido, en el talento social**. Y es que para que nuestra Metrópoli pueda crecer, desarrollarse y afrontar el futuro con garantías, es imprescindible que seamos capaces de generar, retener, atraer y utilizar el talento.

El capital humano inteligente, innovador y creativo, es decir, el talento, es el activo principal de nuestra presencia en un mundo globalizado.

Euskadi: Sociedad de Conocimiento e Innovación.

La Euskadi moderna y competitiva del siglo XXI tiene que basar su progreso en el conocimiento y la innovación.

En Euskadi no tenemos riquezas naturales. Para generar riqueza y progreso sólo estamos las personas emprendedoras y las empresas innovadoras. Debemos ser capaces de ganar en la competencia global y sólo lo podemos hacer mejorando las capacidades de las personas y de las empresas: jóvenes mucho mejor formados y redes de investigación e innovación, son nuestra salida.

El próximo día 20 propondré en el **Consejo Vasco de Ciencia y Tecnología** las líneas estratégicas que servirán para desarrollar el nuevo Plan 2011-2015.

Y es cierto que en los últimos años Euskadi, tanto el sector público como el privado, han realizado un esfuerzo importante, pero en la situación actual no es suficiente. Voy a proponer mejorar la coordinación y la eficiencia de los recursos que utilizamos, pero también incrementarlos para no quedarnos atrás.

Es en estos momentos de dificultades, cuando un país tiene que hacer esfuerzos y volcarse en aquello que le puede ayudar a salir de la situación de crisis, pero también y sobre todo, en aquello que le puede situar, en el futuro, en una posición de fuerza y de ventaja competitiva frente a otros. Y esa apuesta hoy pasa por invertir más y mejor en investigación y en innovación, y lo vamos a hacer.

Educación eje del cambio.

Pero el eje fundamental en el que se debe sustentar todo ello es la educación. Tenemos que mejorar el sistema educativo vasco. Tenemos que aumentar la calidad y los resultados. Hay que modernizar la enseñanza. Hemos superado ya la visión del sistema vasco de enseñanza como el campo de una guerra lingüística, pero hay que avanzar mucho más.

Hasta principios del siglo XX la alfabetización abría la puerta a la igualdad de oportunidades. Hoy hay dos competencias que cierran o abren esa puerta: el conocimiento del inglés y el uso de las nuevas tecnologías. Pues bien, éste curso hemos iniciado el programa Eskola 2.0: 20.000 ordenadores personales han entrado ya en nuestras aulas: Hemos iniciado un camino de no retorno. Las nuevas tecnologías se van a convertir en la pizarra y la tiza de la vieja escuela. Y también empieza a sonar con más fuerza el inglés en los centros públicos. Hemos reforzado el personal de inglés con ayudantes nativos de conversación y con más profesores. Hoy mismo, mientras nosotros estamos aquí hay, 1.200 alumnos de 4º curso de ESO del sistema público, que están en cursos de inglés y es la primera vez que, en el mes de Julio, se abren nuestros centros públicos.

Y esta es una línea que tenemos que consolidar y mejorar.

Mejorar la productividad de nuestras empresas

Pero es evidente que, para mantener nuestro nivel y sistema de vida, para garantizar el futuro de nuestros servicios públicos, la cobertura de nuestras prestaciones sociales y el Estado del Bienestar, hay que poder pagarlo.

Y para ello tenemos que aumentar la productividad de la economía vasca. Tenemos que mejorar la competitividad de nuestras empresas y de nuestros sectores, que son los que generan riqueza y empleo en nuestro país. Y ese es un objetivo complejo porque tenemos una economía abierta que tiene que competir en un mundo globalizado.

Próximamente el Consejero de Industria, Innovación, Comercio y Turismo **presentará el Plan de Competitividad 2010-2013** que se ha diseñado con el objetivo de generar un

proceso que capacite a nuestro tejido empresarial y al conjunto de la sociedad, de forma competitiva, conformando un modelo en el que la **economía vasca sea capaz de liderar un proyecto de desarrollo abierto, innovador y sostenible**. Un Plan de Competitividad que se estructura, fundamentalmente, a partir de tres ejes de actuación:

- **Una internacionalización integral** que posicione a Euskadi como una economía abierta, que incluya un enfoque productivo del conocimiento; que maximice las potencialidades para que las empresas vascas compitan en la economía global, conformando un tejido productivo caracterizado por un sistema de I+D+i conectado internacionalmente.
- **Una economía basada en la innovación, el emprendimiento y el cambio tecnológico**, donde la innovación no debe entenderse solamente como la generación de nuevos productos o servicios, o la mejora de los ya existentes, sino también como la oportunidad para generar nuevas actividades empresariales.
- **Y convertir la sostenibilidad en ventaja competitiva y en oportunidad** para generar nuevas actividades económicas y garantizar un futuro de bienestar para las próximas generaciones, promoviendo valores que propicien una sociedad sostenible económica, social y medioambientalmente.

Y a esto hay que añadir los planes Compite y Lidera, que están ya en funcionamiento. El **Compite** que actúa de forma horizontal, incidiendo en todos los sectores y en todos los factores de Competitividad:

- **Excelencia.** Impulsando los Sistemas de Calidad (ISO, EFQM). Convenio con Euskalit.
- **Innovación.** Fomentando la innovación orientada a resultados. Convenio con Innobasque.
- **Emprendizaje.** Programa de promoción mediante el registro de todos los agentes institucionales, y financieros y la creación del Portal de Emprendizaje y la organización del Congreso del Emprendizaje en Octubre.
- **Talento.** Utilizando y reteniendo a las personas que formamos y becamos mediante diversos programas, y atrayendo a aquellas que cursan estudios de postgrado en Euskadi en diversas Universidades.
- **Internacionalización.** En doble sentido, para que nuestras empresas exporten y para que salgan al exterior apoyándose en Empresas Tractoras de Euskadi con dimensión y capacidades demostradas.
- **Cooperación.** Mediante el empleo de los Clusters estamos fomentando la cooperación, las alianzas y la diversificación relacionada.

- **Y la RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL.**

Y el plan LIDERA que actúa de forma vertical: Con proyectos de País. Proyectos que aglutinan varios sectores y empresas. Proyectos que hacen dar un salto cualitativo al entramado industrial y empresarial y por lo tanto van dirigidos al objetivo principal de mantener el nivel del sector industrial sobre el PIB. No todos los proyectos son Industriales, pero todos hacen que el sector industrial se refuerce y se posicione mejor internacionalmente:

- **Coche eléctrico.**
- **Redes Eléctricas Inteligentes-Smart Gydrds.**
- **Tecnologías de la Información y Comunicación -TIC-** al alcance de todos los ciudadanos.
- **Modelo Energético Sostenible,** basado en el binomio GAS+(Eficiencia Energética-Renovables-Acumulación de Energía).
- **Turismo** como elemento de atracción y escaparate de nuestra sociedad. Para utilizarlo como herramienta de marketing de nuestros productos y valores.

Pero es evidente que, además de todo ello, hay, como mínimo, otros dos factores que afectan a la competitividad de las empresas: el coste de la energía y las relaciones laborales.

El elevado coste de la energía hace que algunas de nuestras empresas que son grandes consumidoras de electricidad, pierdan varios puntos de competitividad frente a las de otros países. Y por eso, vamos a trabajar conjuntamente con ellas para que el futuro Pacto Energético, que tiene previsto el Ministerio de Industria, tenga en cuenta éste factor y reduzca la tarifa, de manera que nos permita recuperar esa pérdida de competitividad.

Y, por otra parte, el modelo productivo y laboral actual actúa, en gran medida, en contra de la productividad y genera una enorme volatilidad de la economía y debe ser modificado si queremos otro modelo productivo eficiente.

En el marco actual el modelo de flexibilidad laboral se está basando principalmente en la creciente facilidad para contratar y para despedir, y esto no conlleva inversión en capital humano y desestimula claramente el incremento de la productividad.

Los objetivos de una buena reforma laboral, debieran ser los siguientes:

- ✓ Romper este círculo vicioso de concentración del empleo en actividades de bajo valor añadido y mejorar la productividad del trabajo,
- ✓ Resolver la compulsiva, cara y subvencionada inestabilidad del empleo.

- ✓ Afrontar el problema de las escasas inversiones en capital, en innovación, en formación y en cualificación.
- ✓ Y facilitar la adecuación del sistema productivo de las empresas a las necesidades reales de mercado, aprovechando todas las oportunidades de la competencia general.

En la crisis económica, hemos observado, a veces con preocupación, que el empleo era la primera variable del ajuste. Desde el Gobierno Vasco, y muchas empresas vascas, hemos trabajado para imponer la estrategia de resistir frente a la de rescindir.

Y para ello hace falta un modelo de flexibilidad mas interna que externa. Y para que la flexibilidad interna sea eficiente, eficaz y útil, a la vez que sostenible, es importante que sea concertada y negociada entre los diferentes agentes sociales.

Y esto lo digo, con el objetivo de dotarnos de un mercado laboral coherente, que posibilite la aceleración en el cambio de nuestro modelo productivo.

El estado de Bienestar.

Son todo propuestas y actuaciones encaminadas a mejorar la productividad y competitividad de nuestro tejido económico e industrial. Pero no podemos olvidar otros problemas y debilidades que también tenemos.

Hay muchas variables que afectan a la continuidad del Estado del Bienestar, pero una de las que más presión está ejerciendo es la mejora sustancial de las expectativas de vida en las sociedades europeas y, en especial, en la sociedad vasca. Tenemos que tener la responsabilidad de asumir la realidad de la pirámide demográfica en la que, ya casi el nombre mismo de pirámide, parece un anacronismo.

De acuerdo a las proyecciones realizadas en base a la información del EUSTAT, la población de Euskadi se incrementará un 3% durante los próximos 20 años, y **el número de personas con edad igual o superior a los 65 años aumentará en torno al 40%**, mientras que **la población en edad laboral disminuirá en torno al 10%**. En otras palabras, por cada persona de edad igual o superior a 65 años, la población con edad comprendida entre 15 y 64 años pasará de las 3,6 actuales a 2,3.

Es decir, la estructura demográfica de la sociedad vasca se puede convertir en un grave problema sino no lo abordamos de forma realista.

Afecta directamente al incremento de gasto en el sistema de salud, a los gastos de atención social, al sistema de pensiones y también al crecimiento económico.

En otras ocasiones me he referido a la necesidad de una reforma profunda, que ya hemos iniciado, en el sistema de salud, pero las consecuencias de esto van mucho más allá.

En abril de 2010 el número de afiliados a la S. Social en Euskadi fue de 926.306, y el número de pensiones de la S. Social 493.501. Es decir, 1,88 afiliados para pagar una pensión.

Esto hace que seamos deficitarios en nuestro saldo de la Seguridad Social. Es decir: los vascos en activo aportamos menos cantidad en cotizaciones de lo que los pensionistas vascos están cobrando. Durante los años 2.007 y 2008 el saldo negativo ascendía a unos 250 Millones de euros anuales. Y con la tendencia demográfica actual este saldo negativo se va a incrementar. Por ello tengo que decir que la caja Única de la Seguridad Social es una garantía añadida, para que los pensionistas vascos puedan seguir cobrando sus pensiones.

Por otro lado la **edad real de jubilación está en España en 62,6 años**, por encima de los 61,1 años en que se encuentra la media europea.

Lo que nos obliga a medio plazo, a modificar y reordenar el sistema de pensiones para garantizar su futuro. Y, desde luego, deberá hacerse de forma pactada y acordada por todos los agentes en el Pacto de Toledo, pero deberemos hacerlo.

Y por otro lado nos plantea, junto con **políticas de fomento de la natalidad y ayuda a las familias, la necesidad perentoria de incorporar trabajadores inmigrantes**, no sólo para mantener el sistema de pensiones, sino para hacer posible el crecimiento económico.

En los próximos 20 años, el número de empleos en Euskadi que serán necesarios para mantener el actual ratio de personas ocupadas en relación a los mayores de 65 años, requerirá la incorporación de una población inmigrante por encima de las 500.000 personas.

Lo que va a suponer sin duda un fuerte impacto en la sociedad y en la convivencia. A la diversidad propia de los vascos actuales, se añadirán diferentes tradiciones y formas de convivir que aportarán las poblaciones inmigrantes. Debemos saberlo y estar preparados. La inmigración no sólo nos es necesaria, sino que se convertirá en garantía de progreso de nuestro sistema económico. Sin ellos no vamos a poder progresar y mantener los servicios públicos.

1. Fiscalidad suficiente y lucha contra el fraude

Otro asunto que quería traer a colación, al hilo de estas reflexiones que estoy haciendo quizás de manera desordenada, es la que hace referencia a la necesidad de luchar contra el fraude fiscal por lo que supone de credibilidad del sistema tributario y por el importante volumen de recursos que escapan a Hacienda.

Hoy, en tiempos de crisis, hay quien llega a cifrar en un 20% el volumen que ha alcanzado la economía sumergida (yo no quiero dar validez a éste dato porque no está lo suficientemente contrastado), pero es evidente que esa economía significa explotación

de los trabajadores, fraude e insolidaridad con todos los que cotizamos y con el país en su conjunto.

Y es imprescindible articular, además de los planes de inspección específicos de cada Diputación, un **plan anual de inspección integral para el conjunto de las Diputaciones y la interconexión informática en tiempo real** de las bases de datos tributarias de las Haciendas Forales.

Estamos saliendo de la crisis.

Voy concluyendo, analizar los problemas a medio plazo y definir los objetivos de futuro no debe impedirnos atender lo más urgente. Y con la crisis hemos tenido muchas cosas urgentes que atender.

Desde el comienzo mismo de mi mandato asumimos tres ejes de actuación frente a la crisis: resistir, competir y liderar.

La estrategia de resistencia ha sido importante para poder iniciar la recuperación. Hemos resistido a la crisis en dos frentes: Ayudando a resistir a las empresas vascas y ayudando a soportar la crisis a la familias que han perdido la posibilidad de tener ingresos propios.

Pese a los recortes presupuestarios del año 2009 y 2010 hemos mantenido todas las ayudas de Renta de Garantía de Ingresos. Durante el mes de abril del 2010, 52.849 familias han recibido la solidaridad de la sociedad vasca para aguantar la crisis. Y quisiera aclarar algunos malos entendidos. Esta Renta de Garantía de Ingresos no son una forma de derrochar dinero pagando a gente que no quiere trabajar.

19.031 de estas ayudas corresponden a complementos de pensiones mínimas e insuficientes. Un 36% corresponde por tanto a ayudas a pensionistas.

17.837 casos corresponden a familias que no tienen ningún tipo de ingresos, un 33,75% de los casos.

15.981 corresponden a complementos de personas que están trabajando, pero por tratarse de un contrato a jornada parcial no llegan a los mínimos requeridos. Son por tanto personas que aún teniendo un contrato mínimo no quieren renunciar a él y siguen trabajando.

Pero además es que llevamos 4 meses consecutivos en el que desciende el numero de parados. Durante el mes de junio se redujo en 3.300 personas en Euskadi.

El sector industrial sigue con la recuperación iniciada los meses anteriores Según los datos del índice de producción industrial (IPI) elaborado por el Eustat, en términos homogéneos de calendario laboral, la producción industrial registró en mayo un aumento del 5,3% con respecto al mismo mes de 2009. Por tanto, la industria vasca sigue la estela de la industria europea, que muestra un perfil de evolución muy parecido, pero con mayor intensidad.

Otros indicadores del sector confirman esta idea de recuperación de la industria vasca. Así, en los datos de la encuesta de coyuntura industrial que confecciona mensualmente el Ministerio de Industria, el indicador del clima industrial (ICI) reflejaba en junio de 2010 una mejora de 24,0 puntos respecto al mes de junio de 2009.

El crecimiento del sector turístico en Euskadi está siendo espectacular con incrementos de hasta el 11%, superando todos los máximos históricos.

La recaudación tributaria, según datos de las propias Diputaciones (y sin contar el efecto Rover) ha aumentado entre Enero y Junio, una media de más del 5% respecto a los mismos meses del año anterior.

Por todo ello creo que podemos ser optimistas y pensar que estamos saliendo de la crisis. Esto no quiere decir que aún no nos queden esfuerzos por realizar. Nos va costar mucho recuperar los niveles de crecimiento anteriores al año 2008. Pero lo vamos a lograr. Estoy seguro.

Y termino ya.

En Euskadi hemos hecho muchas cosas pero nos quedan aún muchas por hacer.

Necesitamos cambios y cambios profundos porque lo que está cambiando es el mundo. Lo que está cambiando es la gente, las relaciones y las oportunidades. Está cambiando la forma de competir en el mercado global.

Pero yo quiero que nuestra solidaridad interna, lo que nos hace fuertes a los vascos antes los problemas, permanezca. Yo quiero que nuestra voluntad de seguir viviendo juntos no cambie y que permanezca el orgullo de los vascos de caminar juntos hacia el progreso.

Muchas gracias.